

CURRICULUM VITAE

CARLOS A. TORO, PH. D.
Urb. Tierralta, A-5 Calle Las Garzas
Guaynabo, Puerto Rico 00969
(787) 731-8056

DATOS PERSONALES

Dirección (Oficina) : P. O. Box 23345
Departamento de Psicología
o
P. O. Box 23325
Escuela Graduada de Administración de Empresas
Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras
San Juan, Puerto Rico 00931

Teléfonos : (787) 764-0000 (ext. 4204 u 87123); (787) 763-5499

Correo Electrónico : ctoro@uprrp.edu

PREPARACIÓN ACADÉMICA

1982-1983 : Universidad de Harvard (Estudios Post-doctorales)
Cambridge, Massachussets, EE UU
Concentración: Investigación en Conducta en la
Organización

1975-1976 : Universidad de Purdue (Ph. D.)
West Lafayette, Indiana, EE UU
Concentración: Psicología Industrial-Organizacional

1972-1975 : Universidad de Purdue (M. S.)
West Lafayette, Indiana, EE UU
Concentración: Psicología Industrial-Organizacional

1964-1968 : Universidad de Fairfield (B. A.)
Fairfield, Connecticut, EE UU
Concentración: Psicología

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- 1990 al presente : Catedrático, Nombramiento Conjunto
Departamento de Psicología y Escuela Graduada de
Administración de Empresas
Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras
- 1988 al presente : Consultoría e investigación aplicada en las áreas de:
-psicología industrial
-conducta en las organizaciones
-desarrollo gerencial
-recursos humanos
- 2003 al presente : Coordinador del Programa Graduado de Psicología
Departamento de Psicología
Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras
- 1988-1990 : Catedrático
Departamento de Psicología
Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras
- 1982-1988 : Catedrático Asociado
Departamento de Psicología
Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras
- 1986-1988 : Ayudante del Rector
Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras
- 1976-1985 : Consultoría en las áreas de:
-psicología industrial
-desarrollo organizacional
-desarrollo gerencial
-construcción de pruebas de medición
-programas de ayuda ocupacional
- 1982-1983 : "Visiting Scholar"
Universidad de Harvard
- 1976-1982 : Catedrático Auxiliar
Departamento de Psicología
Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras

ASOCIACIONES PROFESIONALES

Asociación Americana de Psicología
Licenciado para practicar la psicología en el Estado Libre Asociado de Puerto Rico

DONATIVO ESPECIAL PARA INVESTIGACIÓN

“Ford Foundation Postdoctoral Fellowship for Minorities” (Año Académico 1982-83)

ACTIVIDADES ESPECIALES

1985, 1986, 1987, 1996, 1997, 1998, 1999 : Miembro del Panel para la Selección de Candidatos a Becas, “National Science Foundation”, Washington, D.C.

2006 al presente : Miembro de la Junta Editora de la Revista Psicologías de la Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras

LIBROS

Los Errores de Diseño y el Aprendizaje en las Organizaciones: Teoría, Evidencia y Aplicaciones. San Juan, Puerto Rico: Publicaciones Puertorriqueñas, 2002.

Aprendizaje en las Organizaciones: Limitaciones y Alternativas. San Juan, Puerto Rico: Publicaciones Puertorriqueñas, 1995.

ARTÍCULOS Y OTRAS PUBLICACIONES RECIENTES

La relación “locus de control – desempeño en el trabajo” en función del “tipo” de trabajo. II. Revista Fórum Empresarial, Vol. 10 (1), 2005, 3-22. [Segundo autor; Primer autor: Víctor D. Meléndez Torres]

El Razonamiento Defensivo y su Efecto sobre la Calidad del Servicio Público en Puerto Rico, Revista Interamericana de Psicología, Vol. 34, 1, 2000, 93-106.

Teorías de Acción que Limitan el Aprendizaje Individual y Organizacional, Revista Interamericana de Psicología Ocupacional, Vol. 16, 2, 1997, 113-125.

La Perpetuación de la Mediocridad en la Calidad del Servicio Público en Puerto Rico. Revista de Administración Pública, Publicación Especial, 1995.

"Losing by Using Culture to Explain Failure in Organizations." Manuscrito, 1995.

Dificultades Inesperadas en los Esfuerzos por Implantar Programas de Cambio y Calidad Total. Artículo basado en la conferencia ofrecida en la Convención Anual de la Asociación de Bibliotecas Universitarias, de Investigación e Institucionales del Caribe, celebrada en Aruba, Antillas Holandesas, abril de 1994.

Teorías de Acción que Limitan el Aprendizaje Individual y Organizacional. Artículo basado en la conferencia ofrecida en el Encuentro Caribeño de Alternativas de Producción, Trabajo, Gerencia y Organizaciones, celebrado en La Habana, Cuba, diciembre de 1993.

Contradicciones en la producción de conocimiento sobre las organizaciones de trabajo y otros sistemas sociales. En Serrano, Irma. Contribuciones de la Psicología Social Comunitaria en Puerto Rico, Río Piedras, P. R.: Editorial de la Universidad de Puerto Rico, 1992.

Identificación y manejo de dificultades inesperadas en los esfuerzos por implantar programas de cambio tales como "JIT" y "Total Quality Management." Manuscrito basado en la presentación hecha durante la Séptima Conferencia Empresarial del Caribe auspiciada por el Departamento de Estado del Estado Libre Asociado de Puerto Rico el 4 de junio de 1992.

Teorías de acción que inhiben el funcionamiento efectivo en las organizaciones. Revista de Ciencias Sociales, 1987, XXV, 1-2,

"The relationship between organizational effectiveness and the behavior of planners in work settings". Artículo basado en una presentación en la "National Academy of Sciences", Washington, D. C., durante la "Annual Conference of Ford Foundation Minority Post-Doctoral Fellows", 1985.

Estudio de calidad de vida en la Universidad de Puerto Rico. Comisión de Responsabilidad Social del Consejo de Educación Superior de la Universidad de Puerto Rico, 1985 [con Gabriel Cirino].

"Reflections on systems theory and its implications to the student of organizations". Revista de Administración Pública, 1984, XVII, 1, 85-97.

El "stress" en las organizaciones de trabajo interpretado a base de la teoría de acción. Monografía no publicada, 1983.

Evaluación experimental de la relación entre la ambigüedad de roles y la ejecución y satisfacción en el trabajo. Revista Homines, 1983, 7, 1-2, 100-105.

"An experiential learning approach to the training of Employee Assistance Programs managers and supervisors", EAP Digest, 1983, March-April, 34-35.

El conflicto del rol ocupacional y variables correlativas en una agencia gubernamental puertorriqueña. Revista de Administración Pública, 1982 [con José Tirado].

Una definición de la psicología industrial-organizacional. Monografía no publicada, 1980.

El Programa de Ayuda Ocupacional de Puerto Rico. Boletín Informativo de la Asociación Psicólogos de Puerto Rico, 1980.

EXPERIENCIA EN LA ENSEÑANZA

Cursos ofrecidos en el nivel de postgrado (Escuelas Graduadas de Psicología, Administración Pública y Administración de Empresas):

- Conducta en las Organizaciones
- Desarrollo Organizativo
- Administración de Personal y Relaciones Industriales
- Métodos de Investigación
- Estadística
- El Manejo de la Ineficacia en las Organizaciones

Cursos ofrecidos en el nivel de subgrado (Psicología):

- Psicología Industrial
- Psicología Organizacional
- Estadísticas

TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA EN ORGANIZACIONES

| | |
|---|---|
| Firma de desarrollo de pruebas. | Cadena de supermercados. |
| Firma de desarrollo gerencial. | Firma manufacturera de metales. |
| Firma corredora de bienes raíces. | Administración universitaria. |
| Firma manufacturera de productos de envase. | Firma de productos de concreto. |
| Firma manufacturera de productos petroquímico | Varias empresas de productos farmacéuticos. |
| Firma manufacturera de productos de goma. | Sistema de Bibliotecas en una universidad. |
| Sociedad de contadores públicos autorizados. | Varias agencias gubernamentales. |
| Compañía de estibadores y agentes de vapores. | Varios Bufetes de Abogados. |
| Fundación Sin Fines de Lucro. | Institución educacional post-secundaria. |